

От работников:

Председатель профкома

Волов / Соловьева В.Н.

« 09 » октября 2020г.

ГБУДО г.Москвы «Киевская ДМШ»
на период с 19.02.2020г. до 18.02.2023г.

09.10.2020г.

3. Стр. 3, п. 2.3.2., стр. 1, п. 8.7. подп. 1. Заменить понятиями «работники» и «работодатель» согласно ч. 1 ст. 25 Трудового кодекса РФ.

4. Стр. 4, п. 23.4. Привести в соответствие с ч. 5 ст. 84¹ Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ): запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (ст. 66.1 Трудового кодекса РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками Трудового кодекса РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи Трудового кодекса РФ или иного федерального закона.

5. Стр. 4, п. 23.5. предложение 2. Привести в соответствие с ч. 4 ст. 84 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ): в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 Трудового кодекса РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 Трудового кодекса РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

6. Стр. 4, п. 23.5. предложение 3. Привести в соответствие с ч. 6 ст. 84 Трудового кодекса РФ (в ред. Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ): в случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 или п. 4 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса РФ.

7. Стр. 4, п. 23.6. подп. 3, подп. 4. Указанное основание предусмотрено ч. 1 и ч. 2 ст. 179 Трудового кодекса РФ.

8. Стр. 4, п. 23.6. подп. 5. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников не может быть предоставлено беременной женщине, поскольку с ней расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается (ст. 261 Трудового кодекса РФ).

9. Стр. 5, п. 3.5., п. 3.6. Исключить Приложение № 1, № 2 к коллективному договору.

10. Стр. 6, п. 3.12. Внести изменение: слова «два раза в месяц» заменить словами «каждые полмесяца» согласно ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ.

11. Стр. 6, п. 4.1. подп. 4. Федеральным законом от 02.07.2013 № 185-ФЗ в ст. 21 Трудового кодекса РФ внесены изменения, в соответствии с которыми, понятия «профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации» заменены понятиями «подготовка и дополнительное профессиональное образование». Кроме того, аттестация педагогических работников осуществляется не реже раз в 5 лет.

12. Стр. 6, п. 4.4. Внести изменение: слова «сокращение штатов» необходимо заменить словами «сокращение штата» согласно ст. 81 Трудового кодекса РФ.

13. Стр. 11, п. 8.7. подп. 3. Трудовым кодексом РФ не предусмотрено понятие «производственная дисциплина».

14. Стр. 11, п. 10.1. контроль за выполнением коллективного договора, соглашения осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду (ч. 1 ст. 51 Трудового кодекса РФ).

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 1026 от 10.12.2020 г. *ЛМ*

Прошито, пронумеровано и скреплено

печатью 3 листа(ов).

Директор ГБУДО г. Москвы
«Киевская ДМШ»

Клепалов Е.Ю.

«09» *сентября* 2020 г.

